

Korttidsarbete 2021

Stödet för korttidsarbete är förlängt till och med juni 2021. Det innebär att företag som hade stöd under 2020 nu kan göra en ny ansökan och även få stöd under 2021. Stödet regleras i en ny tillfällig lag vilket innebär att förlängningen blir ett nytt stöd med en del förändrade regler mot vad som gällde för 2020. Nedan finns en sammanfattning av vad som blir nytt under 2021 samt vad som övergripande fortsatt gäller från 2020.

Ny regler/förutsättningar för 2021:

- Ny ansökan krävs även om man haft stöd under 2020 utan uppehåll
- Karenstiden slopas. Har man haft stöd under 2020 kan man även söka för 2021
- Stödet finns att söka för perioden 1 dec 2020 tom 30 juni 2021
- Om du haft stöd 2020 är jämförelsemånaden samma. Om du inte sökt stöd tidigare är jämförelsemånaden september (om du söker från december)
- Månadsvis utbetalning
- För företag som söker för hela perioden direkt – utbetalning i klump för dec – maj sedan avstämning i juli och då ev. ansökan om stöd för juni
- Löneökningar eller nyanställda efter jämförelsemånad kan ej vara med
- Karens för beslut eller verkställande av vinstutdelningar, förvärv av aktier, minskning av aktiekapital eller reservfond för återbetalning till aktieägarna/medlemmarna gäller två månader före samt sex månader efter stödperioden
- Arbetstid och lön måste minska i enlighet med avtalet. Avtalet ska uppdateras om ändringar i nivå görs.
- En avtalsperiod kan inte längre omfatta olika nivåer av korttidsarbete
- Stödnivån ska vara samma för alla deltagande på driftenheten (avvikande regler kan finnas i kollektivavtal)
- Ersättning för kompetensinsatser under korttidsarbetet kommer kunna sökas retroaktivt från 1 jan 2021.

Detta är ett utskick från Fyrklöverns Rådgivningsteam.

Ansvarig utgivare: Sofie Hassona

Datum: 2021-02-25

- Företaget får inte ha skatte- och eller avgiftsskulder hos Kronofogsmyndigheten. Preliminärt stöd kan inte lämnas till företag som har skulder avseende återkrav av stöd för korttidsarbete som överlämnats till Kronofogdemyndigheten.
- För företag med lönesumma över 400 000kr under jämförelsemånaden ska yttrande från revisor bifogas i ansökan

Gäller sedan tidigare:

- Går att söka för arbetsgivare som är juridiska personer eller fysiska personer som bedriver näringsverksamhet och har anställda. Ägare kan omfattas i aktiebolag. Ensamföretagare i enskild firma kan inte få stödet.
- Företaget ska vara drabbat av tillfälliga, allvarliga ekonomiska svårigheter som inte kunnat förutses/undvikas.
- Avtal med anställda måste skrivas alt att stöd finns i kollektivavtal.
- Arbetsgivaren ska ha använt tillgängliga åtgärder för att minska arbetskraftskostnaderna
- Företaget får inte vara på obestånd, under rekonstruktion eller skyldigt att upprätta kontrollbalansräkning
- Lönetak om 44000kr/mån
- Stöd ges för arbetad tid (ej semester, sjukdom, föräldraledighet m.m.)

Stödnivåer

Nedan gäller för perioden dec 2020 – juni 2021. Staten står för 75% av kostnaden för arbetstidsminskningen. *

Stödnivå	Löneminskning	
20%	4%	
40%	6%	
60%	7,5%	
80%*	12%	*Gäller jan – juni

Detta är ett utskick från Fyrklöverns Rådgivningsteam.
Ansvarig utgivare: Sofie Hassona



Datum: 2021-02-25

Ytterligare regler finns att förhålla sig till och vi hjälper dig gärna att se över dina förutsättningar för att söka stöd. Vänligen kontakta Sofie Hassona om du önskar hjälp.